



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

e-ΕΦΚΑ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Ταχ. Δ/νση: Αχαρνών 27
Ταχ. Κώδικας: 10439 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Π. Δάβου
Τηλέφωνο: 2132169390
Email: tm.nom.syntmisth@efka.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Βαθμός Ασφαλείας:
Βαθμός προτεραιότητας: **ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ**
ΓΕΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ

ΠΡΟΣ:

Τους Αποδέκτες του Πίνακα Α΄

Κοινοποίηση:

Ομάδα Έργου Συντάξεων e-ΕΦΚΑ
aponomesops@efka.gov.gr

ΘΕΜΑ: Συμπληρωματικές οδηγίες σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθ. 11^α του ν. 4387/2016, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθ. 43 του ν. 5157/2024 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθ. 8 του ν. 3801/2009.

ΣΧΕΤ.: α) Η με αρ. 10/2014 εγκύκλιος τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ
β) Το με αρ. πρωτ. 616259/15.11.2023 Γενικό Έγγραφο e-ΕΦΚΑ
γ) Η με αρ. 37/2024 εγκύκλιος e – ΕΦΚΑ.

Με αφορμή τη διαπίστωση ότι μετά την ισχύ των ως άνω διατάξεων, οι υπηρεσίες μας εξακολουθούν να ζητούν στις περιπτώσεις υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στο Δημόσιο, σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, την προσκόμιση βεβαίωσης από τις υπηρεσίες τους ότι βρίσκονται σε αναρρωτική άδεια άνευ αποδοχών, βάσει του άρθ. 8 του ν. 3801/2009, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθ. 8 του ν. 3801/2009, το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού, στο οποίο με απόφαση του φορέα ασφάλισης χορηγείται προσωρινή αναπηρική σύνταξη, θεωρείται ότι βρίσκεται σε

αναρρωτική άδεια, χωρίς αποδοχές από την υπηρεσία, εφόσον η νόσος είναι **ιάσιμη κατά την εκτίμηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.**

2. Κατά την κοινοποίηση των διατάξεων αυτών με την εγκύκλιο 10/2014 από το τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και δεδομένου ότι, **προκειμένου να χορηγηθεί σύνταξη αναπηρίας θα έπρεπε να έχει διακοπεί η εργασία,** αναφέρθηκε στην εγκύκλιο ότι, στις περιπτώσεις αυτές δεν θα ζητείται το έντυπο Σ5 για διακοπή της εργασίας, καθόσον δεν απαιτείτο λύση της υπαλληλικής σχέσης, αλλά - προκειμένου να διασφαλιστεί ουσιαστικά η διακοπή της εργασίας - βεβαίωση από τις υπηρεσίες των ασφαλισμένων ότι έχουν τεθεί σε αναρρωτική άδεια άνευ αποδοχών.

3. Κατά τη παροχή συμπληρωματικών οδηγιών για τη διάταξη του άρθ. 26 του ν. 4997/2022, επισημάνθηκε ότι, αφενός - μετά την ισχύ των διατάξεων αυτών - **κατισχύουν ως ειδικές οι διατάξεις του άρθ. 8 του ν. 3801/2009** αφετέρου, επειδή η υπακτέα στην ασφάλιση εργασία ουσιαστικά έχει διακοπεί με τη χορήγηση αναρρωτικής άδειας άνευ αποδοχών και επομένως δεν υπήρχε πρόβλημα χορήγησης σύνταξης λόγω αναπηρίας από κοινή νόσο, η Υπηρεσία θα πρέπει να **προβαινει στην έκδοση της διοικητικής πράξης (απόφαση συνταξιοδότησης), με κοινοποίηση στον εργοδότη φορέα που υπάγεται ο ασφαλισμένος προκειμένου να εφαρμοστούν οι διατάξεις του άρθ. 8 του ν. 3801/2009.**

4. Μετά τη θέση σε ισχύ της διάταξης του άρθ. 43 του ν. 5157/2024 και δεδομένου ότι, **προκειμένου να χορηγηθεί από 1/1/2024 σύνταξη λόγω αναπηρίας δεν απαιτείται διακοπή της εργασίας,** καθίσταται ανενεργή η οδηγία της εγκυκλίου 10/2014 για αναζήτηση βεβαίωσης ότι ο υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια άνευ αποδοχών.

Κατόπιν των ανωτέρω, στις περιπτώσεις υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. σε Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, **θα πρέπει να εκδίδετε απόφαση συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας,** την οποία και θα κοινοποιείτε με κάθε πρόσφορο μέσο στους εργοδότες φορείς, **προκειμένου με τη σειρά τους να ενεργήσουν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 8 του ν. 3801/2009,** οι οποίες δεν αφορούν σε συνταξιοδοτικά ζητήματα αλλά σε ζητήματα διαχείρισης του προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. από τις υπηρεσίες τους, κατά το χρονικό διάστημα που λαμβάνουν σύνταξη λόγω αναπηρίας.

Προκειμένου δε να μην υπάρχουν περιπτώσεις στις οποίες ενδεχομένως θα ζητηθεί από τους συνταξιούχους να επιστρέψουν ποσά τακτικών αποδοχών, δεδομένου ότι, σε αρκετές των περιπτώσεων η έναρξη της συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας θα αφορά προγενέστερο

χρονικό διάστημα, έχετε την ευχέρεια, κατόπιν επικοινωνίας με τις υπηρεσίες μισθοδοσίας να ενημερωθείτε για την τελευταία ημέρα καταβολής των τακτικών αποδοχών, ώστε η έναρξη της συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας να μεταφερθεί στην επόμενη ημέρα, με ταυτόχρονη παύση μισθοδοσίας από τις υπηρεσίες τους.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

ΕΛΕΝΗ Σ. ΝΙΑΡΧΑΚΟΥ

μ. μ (. / .)