



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 201 / 6 / 2024

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (Ε.Ε.) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση – Αναπροσαρμογή μισθών προσωπικού δημόσιου τομέα – Ρυθμίσεις για τον καθορισμό κατώτατου μισθού για τα έτη 2025, 2026 και 2027»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

Ι. ΜΕΡΗ Α΄ & Β΄

Ενσωματώνεται στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 αναφορικά με τον καθορισμό επαρκών κατώτατων μισθών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ειδικότερα:

1.α. Καθορίζονται ο σκοπός, το αντικείμενο και το πεδίο εφαρμογής του υπόψη σχεδίου νόμου και παρατίθενται οι απαραίτητοι ορισμοί, όπως αυτός του «κατώτατου μισθού».

β. Προβλέπεται η κατάρτιση Σχεδίου Δράσης για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων σχετικά με τον καθορισμό των μισθών.

γ. Επικαιροποιείται η διαδικασία καθορισμού επαρκούς νομοθετημένου μισθού και ημερομισθίου [προβλέπεται η σύσταση Επιστημονικής Επιτροπής και Επιτροπής Διαβούλευσης (σήμερα προβλέπεται τριμελής Επιτροπή για τον συντονισμό της διαβούλευσης, για τον ορισμό του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου).

δ. Προβλέπεται η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στον καθορισμό και την επικαιροποίηση του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

(άρθρα 1 – 7 & 18 παρ. 1)

2. Ορίζονται οι αρμόδιες αρχές για i) τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, στην οποία περιλαμβάνονται ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο και ii) την επιβολή των

προβλεπόμενων κυρώσεων σε περίπτωση παραβίασης της εν λόγω νομοθεσίας.
(άρθρο 8)

3. Προβλέπονται μεταξύ άλλων:

- το πλαίσιο προστασίας του κατώτατου μισθού των εργαζομένων κατά την ανάθεση και την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων, από τους οικονομικούς φορείς εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων και τους υπεργολάβους τους,
- ο τρόπος πρόσβασης των εργαζομένων σε πληροφορίες σχετικά με τη νομοθεσία για: i) το νομοθετημένο κατώτατο μισθό και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο, ii) τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και iii) την παροχή της σχετικής έννομης προστασίας σε περίπτωση παράβασης των προαναφερομένων,
- η δυνατότητα πρόσβασης των εργαζομένων σε αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών και το δικαίωμα αυτών σε επανόρθωση και προστασία από δυσμενή μεταχείριση, σε περίπτωση προσβολής των δικαιωμάτων που σχετίζονται με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο.
(άρθρα 9 – 12 & 18 παρ. 2)

4. Καθορίζονται οι επιβαλλόμενες κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων που απορρέουν από την εφαρμογή των προαναφερομένων, σχετικά με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο.
(άρθρο 13)

II. ΜΕΡΟΣ Γ΄

1.α. Προβλέπεται ότι, από το έτος 2026 και εξής, οι βασικοί μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του προσωπικού του δημόσιου τομέα, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31η.12.2025, προσαυξάνονται ισόποσα με την εκάστοτε ονομαστική αύξηση του κατώτατου μισθού της παρ. 1 του άρθρου 134 και της περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 134Γ του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου κατά τον χρόνο υλοποίησης αυτής. Δικαιούχοι της προσαύξησης είναι όσοι εμπίπτουν στις κατηγορίες προσωπικού των παρ. 1 και 2 του άρθρου 20 του ν. 5045/2023.

Ειδικά για το έτος 2025, η προσαύξηση καταβάλλεται στους δικαιούχους, απομειωμένη κατά την υφιστάμενη στις 31.12.2024 διαφορά μεταξύ του βασικού μισθού του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.), όπως έχει διαμορφωθεί κατά την ανωτέρω ημερομηνία, και του κατώτατου μισθού της περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 134Γ του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου.

β. Η ανωτέρω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενη προσωπική διαφορά.
(άρθρο 14)

2. Προστίθεται στον Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου άρθρο 134Γ, με το οποίο ρυθμίζεται ειδική διαδικασία καθορισμού επαρκούς νομοθετημένου μισθού και ημερομισθίου για τα έτη 2025, 2026 και 2027. Ειδικότερα προβλέπονται, κατά βάση, τα εξής:

α. Αναφέρονται οι παράγοντες βάσει των οποίων καθορίζεται το ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και του νομοθετημένου κατώτατου ημερομισθίου. Σε κάθε περίπτωση δεν επιτρέπεται η μείωση του νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή του νομοθετημένου κατώτατου ημερομισθίου.

β. Συστήνεται πενταμελής Επιστημονική Επιτροπή για τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό, με τριετή θητεία, αποτελούμενη από ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες σε θέματα οικονομίας, καθώς και Επιτροπή Διαβούλευσης, αποτελούμενη από εκπροσώπους των οριζόμενων κοινωνικών εταίρων και τον Πρόεδρο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.)

γ. Έως τη 15η Μαρτίου κάθε έτους οι Υπουργοί Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών εισηγούνται στο Υπουργικό Συμβούλιο τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο. Έως το τέλος Μαρτίου, οι ανωτέρω Υπουργοί, μετά από τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργικού Συμβουλίου, εκδίδουν κοινή απόφαση καθορισμού του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και του νομοθετημένου κατώτατου ημερομισθίου. **(άρθρο 15)**

3. Παρατείνεται έως το οριζόμενο χρονικό διάστημα η καταληκτική ημερομηνία αδειοδότησης των μνημονευόμενων βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών που έχουν συσταθεί από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.). **(άρθρο 16)**

4.α. Παρέχεται η δυνατότητα ορισμού της Ειδικής Υπηρεσίας «Επιτελική Δομή (ΕΔ) ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» ως διαχειριστή έργου/υπολόγου, κατά την έννοια του άρθρου 3 του ν. 5140/2024, για πληρωμές έργων του Α.Π.Δ.Ε. που πραγματοποιούνται μέχρι την οριζόμενη ημερομηνία, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης.

β. Συστήνονται στην Ειδική Υπηρεσία Ε.Δ. ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: **i)** μία (1) οργανική Μονάδα επιπέδου Τμήματος, η οποία αναλαμβάνει τις αρμοδιότητες διαχειριστή έργου/υπολόγου και **ii)** μία (1) θέση προϊσταμένου της Μονάδας και πέντε (5) θέσεις προσωπικού, κατ' ανώτατο όριο. **(άρθρο 17)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί των προϋπολογισμών των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (ΤΑ.Χ.ΔΙ.Κ., e-ΕΦΚΑ, του Μετοχικού Ταμείου Στρατού, Μ.Ο.Δ. Α.Ε. κ.λπ.)

1. Ετήσια δαπάνη, από το έτος 2025 και μετά, από την προσαύξηση των μισθών του δημόσιου τομέα με την εκάστοτε ονομαστική αύξηση του κατώτατου μισθού που ορίζεται στον Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται και θα καθορίζεται με την προβλεπόμενη κανονιστική πράξη καθορισμού του νομοθετημένου κατώτατου μισθού και του ημερομισθίου, εκτιμάται πάντως, ειδικά για το έτος 2025, στο ποσό των **143 εκατ. ευρώ** περίπου (μικτό κόστος). **(άρθρο 14)**

2. Δαπάνη από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας της συνιστώμενης οργανικής μονάδας επιπέδου Τμήματος στην Ειδική Υπηρεσία Ε.Δ. ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (μισθοδοσία προσωπικού, επίδομα θέσης ευθύνης προϊσταμένου, υλικοτεχνικός εξοπλισμός κ.λπ.)

(άρθρο 17)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη :

- σε περίπτωση καταβολής αποζημίωσης στα μέλη των οριζόμενων Επιτροπών, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτών σχετικά με τον καθορισμό επαρκούς νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

(άρθρα 6 και 15)

- από την αναπροσαρμογή σε μεγαλύτερο ύψος διάφορων κοινωνικών παροχών (επιδόματα ανεργίας κ.λπ.) σε περίπτωση θετικής μεταβολής του συντελεστή καθορισμού του κατώτατου νομοθετημένου μισθού και ημερομισθίου.

(άρθρο 1-13 & 15)

4. Ενδεχόμενη αύξηση των εσόδων του Δημοσίου σε περίπτωση θετικής μεταβολής του συντελεστή καθορισμού του κατώτατου νομοθετημένου μισθού και ημερομισθίου (αύξηση εργοδοτικών εισφορών κ.λπ.).

(άρθρο 1-13 & 15)

5. Ενδεχόμενη αύξηση των εσόδων σε περίπτωση επιβολής των προβλεπόμενων χρηματικών ποινών και την τυχόν μετατροπή των ποινών φυλάκισης σε χρηματικές, στους παραβάτες των δικαιωμάτων των εργαζομένων, σχετικά με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο. **(άρθρο 13)**

Αθήνα, 22 Νοεμβρίου 2024

Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ARMAGOU

22/11/2024 18:22

Ιουλία Αρμάγου