



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Ιουνίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3179

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το Β' εξάμηνο του 2022.
- 2 Τροποποίηση της υπ' αρ. 72310/15.02.2022 απόφασης Διοικητή e-ΕΦΚΑ «Μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού και τρόπος παρακολούθησής τους, για την χορήγηση οικονομικού κινήτρου για υπαλλήλους του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) στον τομέα της Εξυπηρέτησης Πολιτών για το έτος 2022» (Β' 896).
- 3 Καθορισμός ωραρίου λειτουργίας του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Αθηνών και έγκριση υπερωριακής εργασίας προσωπικού του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Αθηνών.

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 225625

(1)

**Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το Β' εξάμηνο του 2022.**

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 282 και 283 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης

Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), σε συνδυασμό με την παρ. 7 του άρθρου 25 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων ορισμένου χρόνου και άλλες διατάξεις» (Α' 180).

2. Την υπ' αρ. 15840/156612 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας «Έγκριση της υπ' αρ. 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 "Όργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας" (Α' 222)» (Β' 4788/2018).

3. Τον ν. 4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης [Πρόγραμμα "ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ"]» (Α' 133).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία ΔΕΠ 2/31029/ΔΕΠ, ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ, εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Την υπό στοιχεία ΔΕΠ 2/2015/05-01-2016, εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

7. Την παρ. 12 και 13 του άρθρου 2 του ν. 2286/1995 (Α' 19) σε συνδυασμό, με τον ν. 2362/1995 «Περί Δημοσίου Λογιστηρίου» (Α' 247).

8. Το εδάφιο τρίτο της παρ. 1 του ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική Ανάπτυξη, την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση, ενσωμάτωση οδηγίας 2009/50/ΕΚ» (Α' 85).

9. Την υπ' αρ. 277523/15-10-2020 (ΑΔΑ: ΨΛΝΠ7ΛΡ-ΗΕΝ) «Τοποθέτηση αναπληρωτή Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας».

10. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών Π.Ε. Καρδίτσας, για την αντιμετώπιση των οποίων απαιτείται η απασχόληση των υπαλλήλων κατά το έτος 2022 και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους.

11. Την ανάγκη εκκαθάρισης και τακτοποίησης του αρχείου της υπηρεσίας καθώς και διευθέτησης λοιπών

εργασιών-εκκρεμοτήτων κάθε τμήματος και ιδίως έκδοση αδειών κυκλοφορίας και αδειών οδήγησης, διεκπεραίωση εγγράφων και λοιπής αλληλογραφίας.

12. Την αποζημίωση των υπαλλήλων για τον από τον νόμο έλεγχο σχολών οδηγών, ΚΕΘΕΥΟ, ΣΕΚΑΜ, ΣΕΚΟ-ΟΜΕ και ΠΕΙ που λειτουργούν στην Π.Ε. Καρδίτσας και που απαιτεί συνεχή απασχόληση υπαλλήλων εκτός κανονικού ωραρίου (απογευματινές ώρες), όταν κατά βάση πραγματοποιούνται τα προγράμματα κατάρτισης.

13. Την αποζημίωση των υπαλλήλων για τον από τον νόμο έλεγχο ιδιωτικών ΚΤΕΟ που λειτουργούν στην Π.Ε. Καρδίτσας και που απαιτεί συνεχή απασχόληση υπαλλήλων εκτός κανονικού ωραρίου (απογευματινές ώρες), όταν κατά βάση πραγματοποιούνται οι τεχνικοί έλεγχοι οχημάτων.

14. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας, Περιφερειακή Ενότητα Καρδίτσας.

15. Την υπό στοιχεία Α/Α 1309, ΑΔΑ: 961Σ7ΛΡ-4ΥΘ βεβαίωση ύπαρξης πιστώσεων της Διεύθυνσης Οικονομικού της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας για δαπάνη που αφορά σε αμοιβή υπερωριακού έργου υπαλλήλων της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το Β' εξάμηνο του 2022, αποφασίζουμε:

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση δέκα τριών (13) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας από 01-06-2022 έως τις 31-12-2022 για την κάλυψη αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών.

Β) Καθιερώνουμε με αμοιβή υπερωριακή εργασία από την δημοσίευση της παρούσας με ωράριο απασχόλησης πέραν της λήξης του ωραρίου, από 15.00 μ.μ. μέχρι τις 22.00 μ.μ., για όλες τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας, ως κατωτέρω:

Υπερωρίες:

Β' Εξάμηνο, δέκα τρείς (13) υπάλληλοι μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για κάθε υπάλληλο, 1560 ώρες συνολικά.

Η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο κατά μήνα, θα γίνει με απόφαση ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Η δαπάνη θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022, του φορέα 073 και του ΚΑΕ 0511.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Π.Ε. Καρδίτσας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 4 Ιουνίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. 279736 /15.06.2022

(2)

**Τροποποίηση της υπ' αρ. 72310/15.02.2022 απόφασης Διοικητή e-ΕΦΚΑ «Μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού και τρόπος παρακολούθησής τους, για την χορήγηση οικονομικού κινήτρου για υπαλλήλους του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) στον τομέα της Εξυπηρέτησης Πολιτών για το έτος 2022» (Β' 896).**

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ  
ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το του Κεφάλαιο Γ' του ν. 4387/2016 «Εφαρμόστηκες Διατάξεις του ν. 4387/2016» (Α' 85) του ν. 4445/2016 (Α' 236), καθώς και του π.δ. 8/2019 «Οργανισμός Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.)» (Α' 8), όπως τροποποιήθηκαν από τον ν. 4670/2020 (Α' 43).

2. Το άρθρο 31 του π.δ. 8/2019, με τις οποίες η αρμοδιότητα άμεσης ενημέρωσης των πολιτών και η απάντηση στα ερωτήματα που αφορούν στην νομοθεσία της ασφάλισης, των συντάξεων και των παροχών ανατέθηκε στην Διεύθυνση Εξυπηρέτησης Πολιτών.

3. Το άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176) όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 75 του ν. 4837/2021 (Α' 178).

4. Την υπ' αρ. 34435/31-05-2021 (Υ.Ο.Δ.Δ. 428) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, περί διορισμού του Δουφεξή Παναγιώτη του Αθανασίου, μεταβατικά μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής Διοικητή, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 20, 21, 22 και 23 του ν. 4735/2020 (Α' 197), ως Διοικητή του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) και ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, από 01-06-2021

5. Την υπ' αρ. 72310/2022 (Β' 896) απόφαση Διοικητή e-ΕΦΚΑ που εκδόθηκε σε εκτέλεση της απόφασης 65 του Δ.Σ. του e-ΕΦΚΑ που λήφθηκε στην υπ' αρ. 5/03-02-2022 συνεδρίαση του Δ.Σ. του e-ΕΦΚΑ όπως συμπληρώθηκε με την απόφαση 83 του Δ.Σ. του e-ΕΦΚΑ που λήφθηκε στην υπ' αρ. 6/10-02-2022 συνεδρίαση του Δ.Σ. του e-ΕΦΚΑ, και τροποποιήθηκε με την απόφαση 329 του Δ.Σ. του e-ΕΦΚΑ που λήφθηκε στην υπ' αρ. 22/09-06-2022 συνεδρίαση του Δ.Σ. του e-ΕΦΚΑ.

6. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκληθεί από την αποζημίωση των μελών των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης και των υπαλλήλων των Τοπικών Διευθύνσεων δεν θα βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά τον προϋπολογισμό του e-ΕΦΚΑ.

7. Τις υπηρεσιακές ανάγκες, ήτοι:

Τα ακριβή δεδομένα που προέκυψαν μετά από την πλήρη έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας του Ενιαίου Αριθμού Εξυπηρέτησης 1555 και την ανάγκη εξ αυτού επαναπροσδιορισμού των στόχων καθώς και της μηνιαίας αποζημίωσης, αποφασίζει:

1) Την μερική τροποποίηση της παρ. 6 της υπ' αρ. 72310/2022 απόφασης Διοικητή e-ΕΦΚΑ (Β' 896) και συγκεκριμένα στο τμήμα, που αφορά τους στόχους ημερή-

σιας απόδοσης που ορίστηκε για τους υπαλλήλους του Τμήματος Εξυπηρέτησης Τηλεφωνικά ως ακολούθως:

Για την απόδοση των υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται στο εν λόγω έργο, τίθενται οι ποσοτικοί στόχοι όπως αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα, η επίτευξη των οποίων αξιολογείται σε μηνιαία βάση.

Θεματική Κατηγορία	Ελάχιστη ημερήσια απόδοση	Επιπλέον απόδοση	Στόχος ημερήσιας απόδοσης
Συντάξεις (Κύριες και Επικουρικές)	22	6	28
Ασφάλιση και Εισφορές Μη Μισθωτών	22	6	28
Ασφάλιση και Εισφορές Μισθωτών	22	6	28
Παροχές και Υγεία	22	6	28

Για τον υπολογισμό των αποδόσεων των υπαλλήλων λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αιτημάτων που εξυπηρετούν ανά ημέρα εργασίας, για το σύνολο των ημερών εργασίας εντός ενός μήνα, (συνολικός αριθμός αιτημάτων που εξυπηρετήθηκαν στη διάρκεια ενός μήνα)/ (αριθμός ημερών εργασίας στη διάρκεια του ίδιου μήνα).

Για την απόδοση των υπαλλήλων του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται ως επόπτες των θεματικών κατηγοριών, ως στόχος ορίζεται η επίτευξη του 50% του στόχου της θεματικής κατηγορίας που εποπτεύουν, η οποία αξιολογείται σε μηνιαία βάση. Διευκρινίζεται ότι για υπαλλήλους που εντάσσονται σε θεματικές ομάδες για διαστήματα μικρότερα του μήνα, η μέση ημερήσια απόδοσή τους υπολογίζεται για το διάστημα που απασχολήθηκαν.

Για την απόδοση του Προϊσταμένου του Τμήματος Εξυπηρέτησης Τηλεφωνικά ως στόχος ορίζεται η επίτευξη του 50% του στόχου όλων των θεματικών κατηγοριών του Τμήματος, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω.

2) Την μερική τροποποίηση της παρ. 6 της υπ' αρ. 72310 απόφασης Διοικητή e- ΕΦΚΑ (Β' 896) και συγκεκριμένα στο τμήμα, που αφορά τους στόχους ημερήσιας απόδοσης που ορίστηκε για τους υπαλλήλους του Τμήματος Εξυπηρέτησης Ηλεκτρονικού Ταχυδρομείου και Άλλων Μορφών Επικοινωνίας ως ακολούθως:

- Ως στόχος ορίζεται η ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση 35 αιτημάτων κατά μέσο όρο ανά ημέρα εργασίας, για το σύνολο των ημερών εργασίας εντός ενός μήνα: (συνολικός αριθμός αιτημάτων που εξυπηρετήθηκαν στη διάρκεια ενός μήνα) / (αριθμός ημερών εργασίας στη διάρκεια του ίδιου μήνα) με ελάχιστη απόδοση την ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση 22 αιτημάτων κατά μέσο όρο ανά ημέρα εργασίας, για το σύνολο των ημερών εργασίας ενός μήνα.

Για την απόδοση του Προϊσταμένου του Τμήματος Εξυπηρέτησης Ηλεκτρονικού Ταχυδρομείου και Άλλων Μορφών Επικοινωνίας ως στόχος ορίζεται η επίτευξη του 50% του στόχου όλων των υπαλλήλων του Τμήματος που

απασχολούνται στην διαχείριση αιτημάτων που υποβάλλονται για τον e-ΕΦΚΑ μέσω της ιστοσελίδας 1555.gov.gr και της αντίστοιχης εφαρμογής για κινητά.

Τα ανωτέρω ισχύουν από 02-01-2022 μέχρι 31-12-2022.

Κατά τα λοιπά η υπ' αρ. 72310 (Β' 896) απόφαση Διοικητή e-ΕΦΚΑ παραμένει ως έχει.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 15 Ιουνίου 2022

Ο Διοικητής

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΟΥΦΕΞΗΣ

Αριθμ. απόφ. 528/1-06-2022

(3)

**Καθορισμός ωραρίου λειτουργίας του Οργανισμού Μεγάλου Μουσικής Αθηνών και έγκριση υπερωριακής εργασίας προσωπικού του Οργανισμού Μεγάλου Μουσικής Αθηνών.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

2. Το άρθρο 52 του ν. 4384/2016 «Αγροτικοί συνεταιρισμοί, μορφές συλλογικής οργάνωσης του αγροτικού χώρου και άλλες διατάξεις» (Α' 78).

3. Το άρθρο 10 του ν. 1198/1981 «Περί ρυθμίσεως θεμάτων αναγομένων εις την εκτός του Άθω ακίνητον περιουσία των Ιερών Μονών του Αγίου Όρους και άλλων τινών διατάξεων» (Α' 238) με την οποία κυρώθηκε με νόμο η υπ' αρ. 7431/27-07-1981 σύμβαση μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, του Συλλόγου Οι Φίλοι της Μουσικής και του Ιδρύματος Δεκόζη - Βούρου και ιδρύθηκε ο ΟΜΜΑ.

4. Τον ν. 4366/2016 [Κύρωση: α) της από 24-12-2015 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρύθμιση κατεπειγόντων θεμάτων των Υπουργείων Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Υγείας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Οικονομικών» (Α' 182) και β) της από 30-12-2015 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρύθμιση κατεπειγόντων θεμάτων των Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Εθνικής Άμυνας και Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και της ΕΡΤ ΑΕ» (Α' 184) και άλλες διατάξεις] (Α' 18).

5. Το γεγονός ότι ο ΟΜΜΑ είναι Οργανισμός που λειτουργεί σε 24ωρη βάση και η αιτούμενη υπερωριακή, νυκτερινή και Κυριακών-εξαιρεσίμων ημερών και πέραν του πενθημέρου απασχόληση κρίνεται απαραίτητη λόγω της φύσης της λειτουργίας του Μεγάλου Μουσικής Αθηνών: (α) μεγάλος αριθμός εκδηλώσεων, παραστάσεων, συνεδρίων κ.λπ., β) λειτουργία του Οργανισμού όλες τις ημέρες της εβδομάδας, Σάββατα, Κυριακές και αργίες και γ) έκτακτες, εποχιακές και απρόβλεπτες ανάγκες του Οργανισμού.

6. Το γεγονός ότι η εκτιμώμενη δαπάνη ύψους 84.550,00 ευρώ έχει συμπεριληφθεί στον προϋπολογισμό του έτους 2022 του Οργανισμού Μεγάλου Μουσικής Αθηνών, αποφασίζει:

1) Την λειτουργία του Οργανισμού σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες της εβδομάδος και

2) την έγκριση της υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του ΟΜΜΑ, [υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών, νυκτερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής, εργασία ημερήσια ή νυκτερινή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής, απασχόληση πέραν του πενθημέρου, νυκτερινή εργασία προς συμπλήρωσιν του ωραρίου εργασίας και εργασία την Κυριακή (νυκτερινή ή ημερήσια) προς συμπλήρωσιν του ωραρίου εργασίας για το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2022 (ήτοι από 01-07-2022 έως και 31-12-2022), ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΩΡΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ Β' ΕΞΑΜΗΝΟΥ 2022						
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ (Κυλιόμενο Ωράριο/Βάρδιες)		ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΘ' ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ (Υπερωρίες)		
		ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΗΜΕΡΩΝ (ΩΡΕΣ)	ΗΜΕΡΗΣΙΑ ή ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ και ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ (ΩΡΕΣ)	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΩΣ 22:00 (ΩΡΕΣ)	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΑΠΟ 22:00 ΕΩΣ 06:00 (ΩΡΕΣ)	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ή ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ και ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ (ΩΡΕΣ)
ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	160	5325	7643	3600	923	1186
ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	51	1646	2191	348	232	0
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	115	3400	6700	3000	2200	2200

Ειδικά στην καθ' υπέρβαση υπερωριακή απασχόληση οι ώρες δεν θα υπερβαίνουν τις 120 κατά την απογευματινή υπερωριακή εργασία, τις 96 κατά την νυκτερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής και τις 96 κατά την εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών ανά υπάλληλο, πέραν της υποχρεωτικής.

Η δαπάνη για τις ανωτέρω αποζημιώσεις έχει συμπεριληφθεί στον προϋπολογισμό του έτους 2022 του Οργανισμού Μεγάλου Μουσικής Αθηνών και θα καλυφθεί από ίδια έσοδα.

Η παρούσα απόφαση ισχύει από 01-07-2022 έως 31-12-2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΙΜΠΛΗΣ