



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

12 Δεκεμβρίου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6823

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 386303

Έγκριση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) ετών 2024, 2025 και 2026 των τακτικών υπαλλήλων, της Νομικής Συμβούλου και των δικηγόρων του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) - Ν.Π.Ι.Δ.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Της περ. θ' της παρ. 2 του άρθρου 8, της περ. ιδ' της παρ 2 του άρθρου 10 και της παρ. δ' του άρθρου 12 του ν. 1790/1988 «Οργάνωση και λειτουργία Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 134),

β) του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/881 και άλλες διατάξεις» (Α' 110),

γ) των άρθρων 20, 24, 66, 68 και 77 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143) και

δ) του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

2. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).

3. Το π.δ. 97/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων» (Α' 138).

4. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).

5. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).

6. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91).

7. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139).

8. Την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10-7-2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).

9. Την υπό στοιχεία 2/85154/ΔΠΓΚ/4-3-2022 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Αναπροσαρμογή ορίων της παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 4270/2014 - Καθορισμός δαπανών για τις οποίες δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 4270/2014 περί πολυετών υποχρεώσεων» (Β' 1137).

10. Τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) - Ν.Π.Ι.Δ. που εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 287819/10-8-2005 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (Β' 1163), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 244134/27-1-2006 (Β' 104), 325804/25-11-2008 (Β' 2411), 1480/160208/23-12-2013 (Β' 3417), 930/133162/22-10-2014 (Β' 2992) και 12195/144688/23-12-2016 (Β' 4541) αποφάσεις.

11. Την υπ' αρ. 147/13-11-2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛ.Γ.Α. σχετικά με την κατάρτιση με τον Πανελλήνιο Σύλλογο Εργαζομένων ΕΛ.Γ.Α. και υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) ετών 2024, 2025 και 2026 για τους τακτικούς υπαλλήλους, τη Νομική Σύμβουλο και τους δικηγόρους του Οργανισμού.

12. Την υπ' αρ. 58/13-11-2024 επιστολή του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων ΕΛ.Γ.Α.

13. Την από 13/11/2024 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) ετών 2024, 2025 και 2026 μεταξύ του Προέδρου του ΕΛ.Γ.Α. και του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων ΕΛ.Γ.Α.

14. Το υπ' αρ. 741/108507/29-4-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Έγκριση Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών Υπ.Α.Α.καιΤ. της μελέτης μη μισθολογικών παροχών του σχεδίου Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του ΕΛ.Γ.Α. για τα έτη 2024, 2025 και 2026».

15. Το υπ' αρ. 2120/317500/22-10-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Έγκριση Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών Υπ.Α.Α. και Τ.

της συμπληρωματικής μελέτης επιπτώσεων χορήγησης των μη μισθολογικών παροχών της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του ΕΛ.Γ.Α. για τα έτη 2024, 2025 και 2026».

16. Τα υπό στοιχεία 2/53254/ΔΕΠ/17-6-2024 και 2/96737/ΔΕΠ/7-11-2024 έγγραφα, βάσει του άρθρου 43 του ν. 4484/2017, της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού (Τμήμα Γ') του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με τα οποία εγκρίθηκαν οι μη μισθολογικές παροχές: α) χρηματικό βραβείο, β) διατακτικές σίτισης και γ) δαπάνη παιδικού ή βρεφονηπιακού σταθμού.

17. Την υπ' αρ. 363415/21-11-2024 εισήγηση της περ. ε' της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143) του Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, αναφορικά με τις δημοσιονομικές επιπτώσεις.

18. Τις υπ' αρ. 1495/8-2-2024 (ΑΔΑ: 9ΕΜΣ46ΨΧΞ5-6Φ7), 4164/4-4-2024 (ΑΔΑ: 9ΙΑΝ46ΨΧΞ5-Τ6Α), 4165/4-4-2024 (ΑΔΑ: 99Ν246ΨΧΞ5-Φ9Ρ), 4166/4-4-2024 (ΑΔΑ: ΨΑΕΓ46ΨΧΞ5-ΠΙ4) και 12213/21-10-2024 (ΑΔΑ: 6ΝΟΚ46ΨΧΞ5-ΧΡΘ) αποφάσεις δέσμευσης πιστώσεων και τις υπ' αρ. 4161/4-4-2024 (ΑΔΑ: 6ΙΓ746ΨΧΞ5-ΣΛΑ) και 10683/11-9-2024 (ΑΔΑ: 6Γ3946ΨΧΞ5-ΧΡ2) αποφάσεις ανάκλησης ανάληψης υποχρέωσης της Διεύθυνσης Οικονομικού του ΕΛ.Γ.Α.

19. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται ετήσια δαπάνη ύψους 658.200,00 ευρώ, για τα έτη 2024, 2025 και 2026 σε βάρος των προϋπολογισμών του ΕΛ.Γ.Α. η οποία για το έτος 2024 θα καλυφθεί από τον Κ.Λ. 60.02. του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Οργανισμού έτους 2024. Για δε τα έτη 2025 και 2026 θα εγγραφούν σχετικές πιστώσεις στους Κ.Λ. των προϋπολογισμών των ετών αυτών, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) ετών 2024, 2025 και 2026 με τους όρους αμοιβής και εργασίας των τακτικών υπαλλήλων, της Νομικής Συμβούλου και των δικηγόρων του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) - Ν.Π.Ι.Δ. ως εξής:

«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.) ΕΤΩΝ 2024, 2025 και 2026

Στην Αθήνα σήμερα 13 Νοεμβρίου 2024 και στα γραφεία του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α) οι υπογράφωντες μεταξύ αφενός μεν του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΕΛ.Γ.Α.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Ανδρέα Θ. Λυκουρέντζο και αφετέρου του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛ.Γ.Α., όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Κωνσταντίνο Τσιάμπα, Πρόεδρο του Συλλόγου και τον Ιωάννη Καφετζόπουλο, Γενικό Γραμματέα του Συλλόγου αντίστοιχα του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων ΕΛ.Γ.Α., συμφωνήθηκε και έγινε αμοιβαία αποδεκτή η κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), με την οποία καθορίζονται οι μη μισθολογικές παροχές, όροι εργασίας και λοιπά θέματα των τακτικών υπαλλήλων, της Νομικής Συμβούλου και των δικηγόρων του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.), η οποία κατόπιν των υπ' αρ. 741/108507/29-4-2024 και 2120/317500/22-10-2024 εγγράφων της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, καθώς και των υπ' αρ. 2/53254/ΔΕΠ/17-6-2024 και 2/96737/ΔΕΠ/7-11-2024 εγγράφων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 43 «Μη μισθολογικές παροχές» του ν. 4484/2017 (Α' 110), έχει ως ακολούθως:

ΜΕΡΟΣ Α'
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΤΩΝ 2024,2025,2026

Άρθρο 1

Παρατίθεται κατωτέρω Μελέτη μη μισθολογικών παροχών, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., που εγκρίθηκε με τα υπ' αρ. 741/108507/29-4-2024 και 2120/317500/22-10-2024 έγγραφα της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, κατά το μέρος των μη μισθολογικών παροχών που εγκρίθηκαν με τα υπό στοιχεία 2/53254/ΔΕΠ/17-6-2024 και 2/96737/ΔΕΠ/7-11-2024 έγγραφα του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, και έχει ως ακολούθως:

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Μελέτη μη μισθολογικών παροχών

α/α	Είδος παροχής	Νομοθετικό/κανονιστικό πλαίσιο	Αναλυτική περιγραφή παροχής/προνομίου κ.λπ.	Συχνότητα καταβολής ή χρήσης της παροχής ή του προνομίου	Αριθμός προσωπικού που αφορά	Πρόβλεψη ετήσιας δαπάνης 2024, 2025, 2026	Τρόπος κάλυψης της δαπάνης (ίδια έσοδα, επιχορήγηση, εισφορά εργαζομένων κ.λπ.)
1	Παιδικός Σταθμός	ΕΣΣΕ	Αντιμετώπιση δαπάνης βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού-χορηγείται για παιδιά ηλικίας 0-6 ετών	ΜΗΝΙΑΙΑ	Σύμφωνα με τα στοιχεία αφορά στην καταβολή της δαπάνης για περίπου 25 τέκνα 20 υπαλλήλων	90.000,00 €	Ίδια έσοδα

2	Χρηματικό Βραβείο	ΕΣΣΕ	Αρίστευση τέκνων υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους-χορηγείται για παιδιά ηλικίας 13-24 ετών	ΕΤΗΣΙΑ	Σύμφωνα με στοιχεία αφορά περίπου 75 παιδιά 60 υπαλλήλων	28.000,00 €	Ίδια έσοδα
3	Διατακτικές σίτισης	ΕΣΣΕ	Καταβολή διατακτικής σίτισης για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχ/σεις	ΜΗΝΙΑΙΑ (για 11 μήνες)	372 υπαλλήλους	540.200,00 €	Ίδια έσοδα
	ΣΥΝΟΛΟ					658.200,00 €	

Άρθρο 2

Μη μισθολογικές παροχές - Βοηθήματα

1. Το χρηματικό βραβείο που χορηγείται σύμφωνα με τη ρύθμιση της παρ. 2 του άρθρου 2 της Ε.Σ.Σ.Ε. έτους 2023 σε κάθε φυσικό ή θετό ή νομιμοποιηθέν ή αναγνωρισμένο παιδί του τακτικού προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., που είναι μαθητής Γυμνασίου- Λυκείου, σπουδαστής ΤΕΙ ή φοιτητής ΑΕΙ και αριστεύει κατά τις προαγωγικές ετήσιες εξετάσεις ή αποκτά τον απολυτήριο τίτλο Γυμνασίου-Λυκείου και το πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΑΕΙ με άριστα, ή αποκτά μεταπτυχιακό τίτλο (MASTER) διδακτορικό τίτλο κατά το τελευταίο τρίμηνο κάθε έτους, μετά από σχετική πρόσκληση του Προέδρου του ΕΛ.Γ.Α., με την οποία καθορίζονται και οι λοιπές λεπτομέρειες χορήγησης, διαμορφώνεται σε τριακόσια πενήντα (350,00) ευρώ (Ε.Σ.Σ.Ε. 2000 άρθρο 3 παρ. 2, όπως τροποποιήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2004-2005 άρθρο 3ο παρ. 3, Ε.Σ.Σ.Ε. 2006-2007 άρθρο 2ο παρ. 4, Ε.Σ.Σ.Ε. 2008-2009 άρθρο 2ο παρ. 4 και καταργήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρο 6ο, Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 2 παρ. 2).

2. Η διατακτική σίτιση που χορηγείται σύμφωνα με τη ρύθμιση της παρ. 3 του άρθρου 2 της Ε.Σ.Σ.Ε. έτους 2023 στους τακτικούς υπαλλήλους του ΕΛ.Γ.Α. ανά μήνα για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχειρήσεις της επιλογής του Οργανισμού διαμορφώνεται σε εκατόν τριάντα δύο (132,00) ευρώ (Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 2 παρ. 3).

ΜΕΡΟΣ Β' ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 3

Διατηρούμενες διατάξεις

1. Το βοήθημα παιδικών ή βρεφονηπιακών σταθμών, για τους ιδιωτικούς ή δημοτικούς βρεφονηπιακούς ή παιδικούς σταθμούς, όπως αυτό προβλέπεται και χορηγείται από τις προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε., εφαρμοζομένων όλων των διατάξεων που επιβάλλουν περικοπές, διαμορφώνεται σε ποσό έως τριακόσια είκοσι τέσσερα (324,00) ευρώ και χορηγείται με την επιπλέον προϋπόθεση της προσκόμισης από τον τακτικό υπάλληλο του οποίου το τέκνο πηγαίνει σε ιδιωτικό βρεφονηπιακό ή παιδικό σταθμό βεβαίωσης ότι δεν γίνεται αποδεκτό το τέκνο του σε δημοτικό βρεφονηπιακό ή παιδικό σταθμό ή βεβαίωσης με το ωράριο λειτουργίας του δημοτικού σταθμού από την οποία θα προκύπτει ότι δεν εξυπηρετεί τον ερ-

γαζόμενο (Ε.Σ.Σ.Ε. 1995 άρθρο 7, όπως τροποποιήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2000 άρθρο 3, Ε.Σ.Σ.Ε. 2001-2002 άρθρο 4ο παρ. 2, Ε.Σ.Σ.Ε. 2008-2009 άρθρο 4ο παρ. 1, Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρο 1ο παρ. 1, Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 2 παρ. 1).

2.1. Στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης (καταγραφής) το μισό τουλάχιστον του ημερησίου ωραρίου του, χορηγείται μία (1) ημέρα άδειας μετ' αποδοχών ανά δίμηνο πέραν της κανονικής, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου. Την κατά τα ανωτέρω απασχόληση του προσωπικού θα βεβαιώνει ο άμεσος Προϊστάμενός του, καθώς και ο Προϊστάμενος της υπερκείμενης Οργανικής Μονάδας εάν υφίσταται.

2.2. Το δικαίωμα αυτό θα πρέπει να ασκηθεί εντός του συγκεκριμένου διμήνου, αλλιώς χάνεται. Η ημέρα της άδειας θα χορηγείται στο προσωπικό σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας το βραδύτερο εντός του επόμενου διμήνου. Τα δίμηνα υπολογίζονται από την αρχή του έτους (Ιανουάριος- Φεβρουάριος, Μάρτιος- Απρίλιος, κ.λπ.), (Ε.Σ.Σ.Ε. 2001-2002 άρθρο 5ο, Ε.Σ.Σ.Ε. 2013-2015 άρθρο 1ο παρ. 1, Ε.Σ.Σ.Ε. 2016, άρθρο 5ο, Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 4 παρ. 1.1.,1.2.).

3.1. Ο χρόνος εργασίας του γονέα τακτικού υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ικανότητες, η παραπάνω άδεια της μίας ώρας παρατείνεται μέχρι της συμπλήρωσης του δωδέκατου έτους της ηλικίας τους, μετά από σχετική βεβαίωση ιατρού κρατικού νοσοκομείου.

Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες ή η άδεια εννέα (9) μηνών του δευτέρου εδαφίου της ίδιας παραγράφου προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα.

Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη.

3.2. Αν και οι δύο γονείς είναι τακτικοί υπάλληλοι του ΕΛ.Γ.Α. ή ο/η σύζυγος του τακτικού υπαλλήλου του ΕΛ.Γ.Α. δικαιούται την ίδια διευκόλυνση της προηγούμενης παραγράφου από την υπηρεσία του, με κοινή δήλωσή τους

που κατατίθεται στην υπηρεσία προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α. καθορίζεται ποιός από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

Αν ο/η σύζυγος της/του τακτικού υπαλλήλου του ΕΛ.Γ.Α. εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος τακτικός υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 3.1 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 3.1.

Αν η σύζυγος του τακτικού υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 3.1. (Ε.Σ.Σ.Ε. 2013-2015 άρθρο 2ο παρ. 2, όπως τροποποιήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2016, άρθρο 3ο, Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 4 παρ. 2.1., 2.2.).

4. Η ολιγόωρη άδεια απουσίας μέχρι τρεις (3) ώρες ανά μήνα, που προβλέπεται στο άρθρο 31 παρ. 9 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., αυξάνεται κατά μία (1) ώρα (Ε.Σ.Σ.Ε. 2013-2015 άρθρο 2ο παρ. 1, Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρο 5ο, Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 4 παρ. 3).

5. Η άδεια απουσίας τριών (3) εργασίμων ημερών λόγω αιμοδοσίας ή πλασματαφαίρεσης, που προβλέπεται στο άρθρο 31 παρ. 5 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα για τους υπαλλήλους που δίνουν αιμοπετάλια ή πλάσμα. Η ανωτέρω άδεια χορηγείται για τρεις (3) αιμοληψίες ή παροχές

αιμοπεταλίων το χρόνο κατ' ανώτατο όριο (Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 3).

6. Η παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών των μελών του Συλλόγου των εργαζομένων γίνεται απευθείας από τη μισθοδοσία τους, κατόπιν σχετικής εξουσιοδότησης των εργαζομένων- μελών του Συλλόγου προς τον ΕΛ.Γ.Α. (Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρο 4ο, Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 4 παρ. 4).

7. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε, ατομικές συμβάσεις, νόμους, Π.Δ., Υ.Α., επιχειρησιακές πρακτικές ή αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εξακολουθούν να ισχύουν για το σύνολο του ΕΛ.Γ.Α., υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου (Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 άρθρο 4 παρ. 5).

Άρθρο 4

Ισχύς Ε.Σ.Σ.Ε.

Οι ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) έχουν αναδρομική ισχύ από 1-1-2024 και ισχύουν για τρία (3) έτη, ήτοι έως 31.12.2026».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Δεκεμβρίου 2024

Οι Υπουργοί

Υφυπουργός
Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών

Αγροτικής
Ανάπτυξης και Τροφίμων

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ