



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
 ΙΔΡΥΜΑ  
**ΙΚΑ** ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
 ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

**ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΣΦ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Αγ. Κων/νου 8 (10241)

Πληροφορίες: Π. Δάβου

Αριθ. Τηλεφώνου: 2105215189

FAX: 2105230046

e-mail : [diefpar@ika.gr](mailto:diefpar@ika.gr)

**ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

Αθήνα, 22 Ιανουαρίου 2014

Αριθ. Πρωτ. **ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ**  
 Σ40/17 **ΑΡ.: 10**

**ΠΡΟΣ:**

Τους Αποδέκτες του Πίνακα Α΄

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:**

1. Ο.Π.Σ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Επιχειρησιακή Ομάδα Παροχών  
 Πατησίων 12 10677 ΑΘΗΝΑ

2. Γενική Δ/ση Πληροφορικής  
 Δ/ση Εκμετάλλευσης

Τμήμα Παραγωγής και Διακίνησης  
 Αναφορών ( Συντάξεις)

Πατησίων 12  
 10677 ΑΘΗΝΑ

3. Από ένα αντίτυπο σε κάθε υπάλληλο  
 των υπηρεσιών Συντάξεων

**ΘΕΜΑΤΑ:** «α) Συμπληρωματικές οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθ. 20 του ν. 3801/2009.

β) Κοινοποίηση των διατάξεων του άρθ. 8 του ν. 3801/2009, για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δευτέρου βαθμού, στο οποίο χορηγείται σύνταξη λόγω αναπηρίας ορισμένου χρόνου.

γ) Συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας μονίμων υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι κατά τη μονιμοποίησή τους επέλεξαν ως ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.»

**Α. Συμπληρωματικές οδηγίες για την εφαρμογή του άρθ. 20 του ν. 3801/2009.**

1. Με την εγκύκλιο 6/2012 κοινοποιήθηκαν οι διατάξεις του άρθ. 20 του ν. 3801/2009 και οι σχετικές οδηγίες για τη συνταξιοδότηση του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.

πρώτου και δευτέρου βαθμού, καθώς και των μονίμων υπαλλήλων των ίδιων φορέων που κατά τη μονιμοποίησή τους διατήρησαν το ασφαλιστικό καθεστώς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων με το με αρ. πρωτ. Φ.11221/9347/638/29.7.2013 έγγραφο διευκρίνισε ότι στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος, κατ' εφαρμογή των ως άνω διατάξεων, επιλέγει την καταβολή των αποδοχών αντί της σύνταξης για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης ως την πρώτη ημέρα του επόμενου από την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησης μήνα, **είναι δυνατή η καταβολή της σύνταξης από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης με παράλληλη εφαρμογή των διατάξεων του άρθ. 8 παρ. 14 του ν. 2592/98, δηλαδή με μείωσή της κατά 70%, χωρίς ωστόσο να είναι δυνατή η αξιοποίηση του χρόνου αυτού, δεδομένου ότι στις περιπτώσεις αυτές, όταν καταβάλλονται ταυτόχρονα αποδοχές και σύνταξη, ο χρόνος ασφάλισης δεν θεωρείται συντάξιμος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 6 του ν. 1379/83, όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 17 του ν. 1489/84.**

Επομένως, οι οδηγίες της εγκυκλίου 6/2012 διαφοροποιούνται ως προς το δεδομένο ότι η επιλογή των αποδοχών αντί της σύνταξης, δεν εκλαμβάνεται αυτοδίκαια ως αίτηση αναστολής της σύνταξης, αλλά, εάν επιθυμία του ασφαλισμένου είναι να μην καταστεί συντάξιμος ο χρόνος του, είναι δυνατή η καταβολή της σύνταξης, μειωμένης κατά 70%, από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

Συνεπώς, στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος καταθέτει στις υπηρεσίες σας υπεύθυνη δήλωση με την οποία επιλέγει να του καταβάλλονται οι αποδοχές της θέσης που υπηρετεί, θα πρέπει ταυτόχρονα να δηλώνει εάν επιθυμεί να είναι συντάξιμος ο χρόνος απασχόλησης μέχρι την ημερομηνία λύσης της υπαλληλικής του σχέσης.

Εφόσον επιλέξει ο χρόνος να είναι συντάξιμος, ως ημερομηνία έναρξης συνταξιοδότησης θα ορίζεται η ημερομηνία υποβολής της αίτησης, αλλά από την ίδια ημερομηνία η καταβολή της σύνταξης θα αναστέλλεται και θα επαναχορηγείται μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης (εγκ. 6/2012).

Όμως, εφόσον επιλέξει να μην είναι συντάξιμος, η έναρξη συνταξιοδότησης και η καταβολή της σύνταξης καθορίζονται από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης από την οποία ημερομηνία επιβάλλεται μείωση σε όλο το ποσό κατά 70%, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθ. 8 παρ. 14 του ν. 2592/98.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι οδηγίες της εγκυκλίου 6/2012.

**Β. Κοινοποίηση του άρθ. 8 του ν. 3801/2009 για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δευτέρου βαθμού, στο οποίο χορηγείται σύνταξη λόγω αναπηρίας ορισμένου χρόνου.**

Επίσης, με το με αρ. πρωτ. Φ.11221/9347/638/29.7.2013 έγγραφο, η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενημέρωσε την υπηρεσία μας ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 8 του ν. 3801/2009 (Φ.Ε.Κ. 163/τ. Α'/4.9.2009), στις περιπτώσεις που ζητείται συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας από το προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, το οποίο απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και σύμφωνα με τη γνωμάτευση της υγειονομικής επιτροπής δικαιούται σύνταξη λόγω αναπηρίας για ορισμένη χρονική διάρκεια, το προσωπικό αυτό θεωρείται ότι βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια, χωρίς να λαμβάνει αποδοχές από την υπηρεσία του, εφόσον η νόσος είναι ιάσιμη κατά την εκτίμηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

Επομένως, στις περιπτώσεις αυτές **η σύνταξη λόγω αναπηρίας θα χορηγείται χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση του εντύπου Σ5 για τη διακοπή της εργασίας, παρά μόνο βεβαίωση της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο ασφαλισμένος ότι αυτός βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια χωρίς αποδοχές.**

Οι διατάξεις αυτές **δεν εφαρμόζονται στο μόνιμο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. που έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για τους οποίους ισχύουν τα παρακάτω:**

**Γ. Συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας μόνιμων υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. οι οποίοι κατά τη μονιμοποίησή τους επέλεξαν ως ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.**

Στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.(ν. 3528/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει) υπάγονται οι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

Με τις διατάξεις των άρθ. 54-56 του Υπαλληλικού Κώδικα, προβλέπεται το δικαίωμα του υπαλλήλου και η διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας στην περίπτωση που ασθενήσει, σύμφωνα με τις οποίες, δικαιούται αναρρωτική άδεια με

αποδοχές τόσων μηνών όσα και τα έτη υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία.

Η αναρρωτική άδεια που χορηγείται χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους 12 μήνες.

Επιπλέον, στα άρθρα 99 και 100 του Υπαλληλικού Κώδικα ορίζεται ότι στις περιπτώσεις που η ασθένεια παρατείνεται πέρα από το μέγιστο χρόνο αναρρωτικής άδειας, είναι όμως κατά την εκτίμηση της υγειονομικής επιτροπής ιάσιμη, ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα.

Στις ίδιες διατάξεις προβλέπεται και η πράξη επαναφοράς του υπαλλήλου στην υπηρεσία, μετά το πέρας του χρόνου διαθεσιμότητας, η οποία εκδίδεται από τον Υπουργό ή τη Διοίκηση του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου.

Με τις διατάξεις του άρθ. 147 επ. του ως άνω Κώδικα, ρυθμίζονται ρητά οι προϋποθέσεις λύσης της υπαλληλικής σχέσης, (με τη μορφή παραίτησης, έκπτωσης ή απόλυσης), από τις οποίες προκύπτει ότι η ασθένεια του υπαλλήλου, εφόσον είναι ιάσιμη, δεν συνιστά κατ' αρχήν λόγο απόλυσης, δεδομένων και των προβλέψεων για χορήγηση αναρρωτικής άδειας ή υπαγωγής σε καθεστώς διαθεσιμότητας, κατά τα ως άνω αναφερόμενα.

Επισημαίνεται ότι από καμιά διάταξη νόμου, διέπουσα την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού (μόνιμου ή Ι.Δ.Α.Χ.), του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, **δεν προβλέπεται έκδοση απόφασης απόλυσης ή λύσης της σύμβασης εργασίας, εξαιτίας συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας, πόσο μάλλον απόφασης επαναπρόσληψης σε περίπτωση που διακοπεί αυτή η σύνταξη, με συνέπεια την εκ νέου ανάληψη της υπηρεσίας.**

Από το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο συνάγεται ότι για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας των μονίμων υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι επέλεξαν κατά τη μονιμοποίησή τους ως ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφαρμόζεται η προβλεπόμενη στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα διαδικασία και **σε καμιά περίπτωση η χορήγηση από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σύνταξης αναπηρίας για περιορισμένο χρονικό διάστημα δεν προϋποθέτει και οριστική λύση της υπαλληλικής σχέσης.**

Εφόσον, λοιπόν, ο υπάλληλος κριθεί ανάπηρος για ορισμένο χρόνο, σύμφωνα με την έννοια του νόμου, του απονέμεται σύνταξη λόγω αναπηρίας, η οποία καταβάλλεται

κατά συμψηφισμό με τις τακτικές αποδοχές της υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της αναρρωτικής άδειας που του χορηγείται από την υπηρεσία.

Γι' αυτό το λόγο, σε περίπτωση απονομής σύνταξης λόγω αναπηρίας σε μονίμους υπαλλήλους του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. οι οποίοι επέλεξαν το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, θα πρέπει τα Κέντρα Απονομών Συντάξεων να κοινοποιούν αντίγραφο της απόφασης συνταξιοδότησης στις υπηρεσίες που υπηρετούν τα πρόσωπα αυτά, προκειμένου αυτές να προβαίνουν στον ανωτέρω συμψηφισμό μέχρι την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία ή την οριστική απόλυση (στην περίπτωση συνταξιοδότησης επί αόριστον).

Στο σημείο αυτό εφιστούμε την προσοχή σας **στο γεγονός ότι η καταβολή από την υπηρεσία σε αυτούς τους συνταξιούχους, κατά συμψηφισμό με τη σύνταξη, ολόκληρου μισθού ή τμήματος αυτού, δεν αποτελεί αιτία κρίσης των ασφαλιστικών οργάνων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ περί της ασφαλιστικής τους αναπηρίας, αφού είναι γνωστό ότι η ασφαλιστική αναπηρία αίρεται μόνο στην περίπτωση παροχής εργασίας του συνταξιούχου κατά τρόπο μόνιμο και σταθερό για διάστημα πλέον του εξαμήνου, με αποδοχές που υπερβαίνουν, ανάλογα με το ποσοστό αναπηρίας, τις αποδοχές υγιούς στην εργασία που παρείχε ο ασφαλισμένος πριν καταστεί ανάπηρος,** ενώ, στην προκειμένη περίπτωση δεν παρέχεται εργασία, λόγω της αναρρωτικής άδειας στην οποία βρίσκεται ο υπάλληλος.

Συν/κά: 3 σελ. Φ.Ε.Κ.(163/τ. Α')  
(σελ. 6269, 6271,6292)

Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΓΔΟΝΤΑΚΗ



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 163

4 Σεπτεμβρίου 2009

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3801

Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης

### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

#### ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

##### Άρθρο 1

##### Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του παρόντος νόμου υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, που κατέχει οργανική θέση, με εξαίρεση το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

##### Άρθρο 2

##### Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων

1. Οι θέσεις του προσωπικού του άρθρου 1 του παρόντος κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

- Βαθμός Α'
- Βαθμός Β'
- Βαθμός Γ'
- Βαθμός Δ'
- Βαθμός Ε'.

2. Εισαγωγικός βαθμός των υπαλλήλων Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης είναι ο βαθμός Δ' και καταληκτικός ο Α' και των υπαλλήλων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης ο βαθμός Ε' και καταληκτικός ο Β'. Για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ'.

3. Οι θέσεις όλων των βαθμών κάθε εκπαιδευτικής βαθμίδας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ), καθώς και του Ε.Ε.Π. είναι οργανικώς ενιαίες.

##### Άρθρο 3

##### Χρόνος προαγωγής

1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α. Για τους υπαλλήλους Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης: Από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ', διετής υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ', δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β', δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ'.

β. Για τους υπαλλήλους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

γ. Για τους υπαλλήλους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' επταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ. Για τους υπαλλήλους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

ε. Για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό:

Από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

2. Τα δύο πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων αποτελούν δοκιμαστική υπηρεσία.

Για τους υπαλλήλους εκπαιδευτικής βαθμίδας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που α-

Validity: unknown  
Digitized by  
Theodoros M. Loupas  
Date: 2009-09-11 17:39  
EEST  
Reason: [http://www.eesti.ee](#)  
Location: [http://www.eesti.ee](#)  
Typoset:

6269

3. Αν η επιλογή προϋποθέτει οργανικών μονάδων γίνεται με συμμετοχή μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ., ως αιρετοί εκπρόσωποι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο μετέχουν ένας (1) εκλεγμένος μόνιμος υπάλληλος με τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης, αναπληρούμενος από τον δεύτερο σε σταυρούς ανεξαρτήτως συνδυασμού και ένας (1) εκλεγμένος Ι.Δ.Α.Χ. με τις ίδιες προϋποθέσεις αναπληρούμενος αντιστοίχως.

#### Άρθρο 7

##### Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

1. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του άρθρου 1 του παρόντος κρίνεται για επιλογή σε θέσεις ευθύνης των οργανικών μονάδων που ορίζονται στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου.

2. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις και, όπου απαιτείται, και η σχετική διαδικασία για την επιλογή προϋποθέτων οργανικών μονάδων από το προσωπικό του άρθρου 1 του παρόντος, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84-86 του Υ.Κ..

3. Ως οργανικές μονάδες για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου νοούνται η διεύθυνση, το τμήμα, το γραφείο, το αυτοτελές τμήμα, το αυτοτελές γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

#### Άρθρο 8

##### Αναρρωτική άδεια προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. με προσωρινή αναπηρική σύνταξη

Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, στο οποίο με απόφαση του φορέα ασφάλισης χορηγείται προσωρινή αναπηρική σύνταξη, θεωρείται ότι βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια, χωρίς αποδοχές από την υπηρεσία, εφόσον η νόσος είναι ιάσιμη κατά την εκτίμηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

#### Άρθρο 9

##### Πειθαρχικό δίκαιο

Η παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2946/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«1.α. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, επεκτείνονται οι διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), και στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, που κατέχει οργανικές θέσεις, με τις αναγκαίες προσαρμογές λόγω της σχέσης εργασίας του ανωτέρω προσωπικού.

β. Από την έναρξη ισχύος του προεδρικού διατάγματος της προηγούμενης παραγράφου καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 37 έως και 45 του π.δ. 410/1988.»

#### Άρθρο 10

##### Μεταφορά προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.

1. Επιτρέπεται η μεταφορά προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή μεταξύ τους και αντιστρόφως, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 71 και 74 του Υπαλληλικού Κώδικα.

2. Η μεταφορά γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ειδικότητα της ίδιας ή και ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, εφόσον ο μεταφερόμενος κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μεταφέρεται. Η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία όπου επιθυμεί να μεταφερθεί ο υπάλληλος, με κοινοποίηση στην υπηρεσία του.

#### Άρθρο 11

##### Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα

Η παρ. 1 του άρθρου 34 του π.δ. 410/1988 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, επιτρέπεται η μετάταξη του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μια ειδικότητα σε θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας του Υπουργείου ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. στο οποίο ανήκει ο μισθωτός, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει:

α) Για υπηρεσιακούς λόγους.

β) Όταν δεν υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης μισθωτών ή υπάρχει αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων της ειδικότητάς τους, που διαπιστώνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, αντίστοιχα, και υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει λόγος απόλυσης. Η μετάταξη ενεργείται σε ειδικότητα για την οποία ο μισθωτός κρίνεται ικανός να εκτελέσει τα καθήκοντα που αντιστοιχούν σε αυτή. Η μεταφορά της θέσης γίνεται με την πράξη της μετάταξης.»

#### Άρθρο 12

##### Μετατατικές διατάξεις

1. Οι υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατατάσσονται με πράξη του προϊστάμενου της αρμόδιας Υπηρεσίας Προσωπικού/Διοικητικού του φορέα τους στους βαθμούς της εκπαιδευτικής τους βαθμίδας σύμφωνα με:

α) την κλίμακα βαθμών,

β) τον αντίστοιχο εισαγωγικό βαθμό, όπως ορίζεται στο άρθρο 2, και

γ) το χρόνο εξέλιξης, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 του παρόντος νόμου.

2. Για την κατάταξη σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου, ο οποίος έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία με βάση ειδικές διατά-

6292

**ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ)****Άρθρο 65  
Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν από τις επί μέρους διατάξεις του ορίζεται διαφορετικά.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 3 Σεπτεμβρίου 2009

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
**ΚΑΡΟΛΟΣ ΓΡ. ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ**

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**Π. ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ**

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

**Φ. ΠΑΛΛΗ-ΠΕΤΡΑΛΙΑ**

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

**Ν.-Γ. ΔΕΝΔΙΑΣ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**Ι. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ**

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

**Δ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ**

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

**Κ. ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ**

*Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.*

Αθήνα, 4 Σεπτεμβρίου 2009

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
**Ν.-Γ. ΔΕΝΔΙΑΣ**



\* 0 1 0 0 1 6 3 0 4 0 9 0 9 0 2 4 \*

**ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ**

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 \* ΑΘΗΝΑ 104 32 \* ΤΗΛ. 210 52 79 000 \* FAX 210 52 21 004  
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: <http://www.et.gr> - e-mail: [webmaster.et@et.gr](mailto:webmaster.et@et.gr)